

SREDNJA STRUKOVNA ŠKOLA  
42 000 Varaždin, Božene Plazzeriano 4

## **PRAVILNIK O POSLOVIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA**

Na temelju odredbe članka 18. stavka 2., Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, br. 59/96, 94/96, 114/03, 86/08 i 75/09) i članka 58. Statuta srednje strukovne škole, Varaždin, B. Plazzeriano 4, Školski odbor na sjednici održanoj 24. 02. 2010. godine donosi

## **P R A V I L N I K O POSLOVIMA I RADNIM ZADACIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA**

### **I. Uvodne odredbe**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (u daljem tekstu: pravilnik) utvrđuju se poslovi, odnosno radni zadaci s posebnim uvjetima rada, uvjeti koje radnici moraju ispunjavati da bi mogli raditi na izvršavanju tih poslova, odnosno radnih zadataka, rokovi u kojima se moraju obavljati zdravstveni pregledi i psihofizičke i psihičke provjere, te sadržaj i način na koji će se izvršavati određene obveze u vezi s poslovima s posebnim uvjetima rada.

#### **Članak 2.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje, prema pravilima zaštite na radu, mogu obavljati samo osobe koje osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu dobi, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja, psihofizičkih i psihičkih sposobnosti.

Poslovi s posebnim uvjetima rada propisani su Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (N. N., br. 5/84).

### **II. Utvrđivanje poslova s posebnim uvjetima rada**

#### **Članak 3.**

Analiza pojedinih poslova i radnih zadataka, u pogledu zaštite na radu odnosno uvjeta rada, utvrđena je Procjenom opasnosti radnih mjeseta Srednje strukovne škole, Varaždin, te revizijama istih.

#### **Članak 4.**

Radnik, koji obavlja posao s posebnim uvjetima rada, mora imati odgovarajuće stručno obrazovanje, odnosno osposobljenost i biti osposobljen iz zaštite na radu za posao na kojem radi.

Pod stručnom sposobnošću, u smislu ovog Pravilnika, smatra se stručna spremna odnosno određena kvalifikacija za zanimanje, ili posebna stručna osposobljenost ili poseban ispit.

### Članak 5.

Na poslove s posebnim uvjetima rada ne može se rasporediti radnik koji nema odgovarajuće zdravstveno stanje.

Radnik koji pokazuje zdravstvene kontraindikacije za rad na poslovima, odnosno radnim zadacima s posebnim uvjetima, ne može se rasporediti na te zadatke.

Pod pojmom zdravstvene kontraindikacije podrazumijeva se određena zdravstvena stanja koja bi u konkretnim uvjetima rada radnika mogla dovesti do oštećenja njegovog zdravlja, odnosno do pogoršanja postojećeg zdravstvenog stanja ili invaliditeta.

### Članak 6.

Zdravstveni uvjeti na poslovima s posebnim uvjetima rada uređuju se Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada (N. N., br. 5/84).

### Članak 7.

Na poslove odnosno radne zadatke s posebnim uvjetima rada ne može se rasporediti radnik koji ne posjeduje odgovarajuće psihofizičke i psihičke sposobnosti.

Pod pojmom psihofizičkih i psihičkih sposobnosti podrazumijeva se funkcija radnika, koje su neophodne za sigurno obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, a to su:

- senzorne sposobnosti,
- motoričke sposobnosti,
- intelektualne sposobnosti,
- crte osobnosti.

Posebnim psihofizičkim i psihičkim uvjetima na poslovima s posebnim uvjetima rada ograničava se raspoređivanje na odgovarajuće poslove, odnosno radne zadatke, onih radnika kod kojih nisu u dovoljnoj mjeri razvijene određene psihofizičke osobine ili mentalne funkcije, pa zbog toga prijeti opasnost njegovog češćeg ozlijedivanja, odnosno ugrožavanja sigurnosti u radu drugih sudionika u procesu rada.

### Članak 8.

Poslovi s posebnim uvjetima rada u Srednjoj strukovnoj školi, Varaždin, utvrđeni Procjenom opasnosti radnih mesta su:

Red. br.	Naziv radnog mesta	Točke pregleda prema članku 3. Pravilnika
1.	Djelatnik za teh. održavanje škole – radnik u kotlovnici	Točka 1., 2., 4. i 10. Pravilnika
2.	stručni učitelj stolar	Točka 1., 2., 4. i 10. Pravilnika
3.	radnik stolar	Točka 1., 2., 4. i 10. Pravilnika

### **III. Dokazivanje sposobnosti**

#### **Članak 9.**

Dokazi kojima se utvrđuje da radnik ima sposobnost za rad na poslu s posebnim uvjetima rada su:

- izvod iz matice rođenih ili osobna iskaznica, kojima se dokazuje dob – kada se traže posebni uvjeti rada za godine života,
- svjedodžba ili druga javna isprava – kada se traže posebni uvjeti rada za stručnu osposobljenost,
- liječnički nalaz medicine rada kojom je ocjenjeno da radnik ima zdravstvenu, psihofizičku ili psihičku sposobnost – kada uvjeti rada zahtijevaju posebno zdravstveno, psihofizičko ili psihičko stanje radnika.

#### **Članak 10.**

Radnika raspoređenog na poslove tj. radne zadatke s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihofizičke sposobnosti upućuje se na pregled medicini rada radi pribavljanja isprava (dokaza) o tome da li ima sposobnost za rad na takvim poslovima, odnosno radnim zadacima.

Radnika se upućuje na zdravstveni pregled i psihofizičku i psihičku provjeru s Uputnicom za utvrđivanje radne sposobnosti zaposlenika s odgovarajućim obavještenjima o poslu odnosno radnom zadatku koji će radnik obavljati, s upisanim naznakama o obilježima tog posla, odnosno radnog zadatka, te o štetnostima koje postoje prilikom obavljanja tog posla, kao i o posebnim radnim uvjetima.

#### **Članak 11.**

Radnike koji već obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihofizičke i psihičke sposobnosti, kojima se sposobnost za rad na tim poslovima, prema propisima odnosno pravilima zaštite na radu, mora ponovno utvrđivati, upućuje se na periodičke preglede sukladno zakonskim propisima.

#### **Članak 12.**

Radnik koji u zakonom propisanim rokovima ne obavi periodični zdravstveni pregled, ne može dalje raditi na poslovima za koje se traže posebni uvjeti rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihofizičkih i psihičkih sposobnosti.

### **IV. Evidencija**

#### **Članak 13.**

O poslovima odnosno radnim zadacima s posebnim uvjetima rada i radnicima koji rade na tim poslovima odnosno radnim zadacima, vodi se propisana evidencija.

Evidencija iz stavka 1.ovog članka sastoji se od:

- evidencijskog kartona o radniku raspoređenom na poslove s posebnim uvjetima rada,
- uputnica za utvrđivanje radne sposobnosti radnika,

- uputnica za provjeru sposobnosti radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- uvjerenja o radnoj sposobnosti radnika.

## V. Prijelazne i završne odredbe

### Članak 14.

Ovaj pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči škole.

KLASA: 003-05/10-01/1  
URBROJ: 2186-46/1-10-01-2  
Varaždin, 23.02.2010.



Predsjednik Školskog odbora:  
Milan Radunković, prof.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Radunković".

Ovaj pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 24.02.2010. godine i stupa na snagu dana 03.03.2010. godine.

Ravnatelj:  
Dražen Koščak, dipl. ing.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Koščak".